

RegioNet 29. November 2007- "Teamkonflikte als Chance"  
Monica Strickler-Maurer





strickler coaching  
erfahren • motivieren • unterstützen

Teamkonflikte als Chance



SKO-RegioNCH 2007

---

---

---


---

---

---


---

---



Rahmen und Arbeitsweise klären

- ▶ konkretes eigenes Ziel
- ▶ Stärken und Sternstunden
- ▶ Nicht wissend fragen
- ▶ Lösungssurfen mit Skalen
- ▶ Mit *WIE* den Blick auf mögliche Lösungen



strickler coaching  
erfahren • motivieren • unterstützen

---

---

---


---

---

---

---

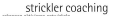
---



Brennpunkte

Bezüglich des heutigen Themas:

- Was sind für Sie momentan die brennendsten Themen während Ihrer Arbeit?
- Was wäre für Sie in diesem Zusammenhang das Interessanteste, das Sie hier weiter entwickeln könnten?



strickler coaching  
erfahren • motivieren • unterstützen

---

---

---

---

---

---

---

---

### Sternstunden

- Was ist Ihnen bei Ihrer Arbeit kürzlich besonders geglückt, so dass Sie es als Erfolgserlebnis beschreiben würden?
- Wie haben Sie das geschafft? Wie haben Sie hilfreich dazu beigetragen?
- Wertschätzung: „Mich hat beeindruckt, wie Sie ...“

strickler coaching  
HERMANN ZIEGLERSTRASSE 100, 40699 DUISBURG

---

---

---

---

---

---

---

---

### Führungsaufgaben

- ! Richtung geben
- i Wissen anbieten
- ? Coachen

strickler coaching  
HERMANN ZIEGLERSTRASSE 100, 40699 DUISBURG

---

---

---

---

---

---

---

---

### «Captain und Coach »

Führen

Coachen



strickler coaching  
HERMANN ZIEGLERSTRASSE 100, 40699 DUISBURG

---

---

---

---

---

---

---

---

«vom Sagen zum Fragen»

«Coaching in der Führung heisst:

- Bewusstheit ermöglichen
- Verantwortlichkeit stärken»

strickler coaching  
HILFE ZU NEUEN IDEEN

---

---

---

---

---

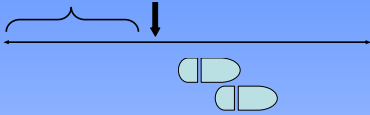
---

---

---

«Sternstunden nutzen»

- Was ist schon da?
- Wie haben Sie das geschafft?



- Was ist der nächste kleine Schritt?
- Woran werden es die andern merken?

strickler coaching  
HILFE ZU NEUEN IDEEN

---

---

---

---

---

---

---

---

 Skalieren Standortbestimmung

Wo stehen Sie auf einer Skala von 1 bis 10 bezüglich Ihres Repertoires Teamkonflikte zu **lösen**?

strickler coaching  
HILFE ZU NEUEN IDEEN

---

---

---

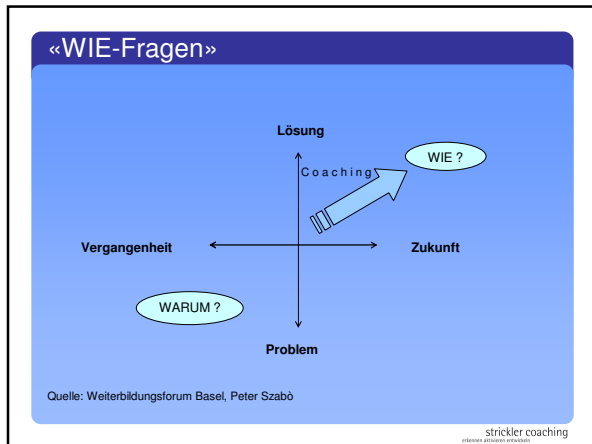
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

«In Lösungen denken und handeln»

**«Problem talk creates problems,  
solution talk creates solutions»**

Steve de Shazer

strickler coaching

---

---

---

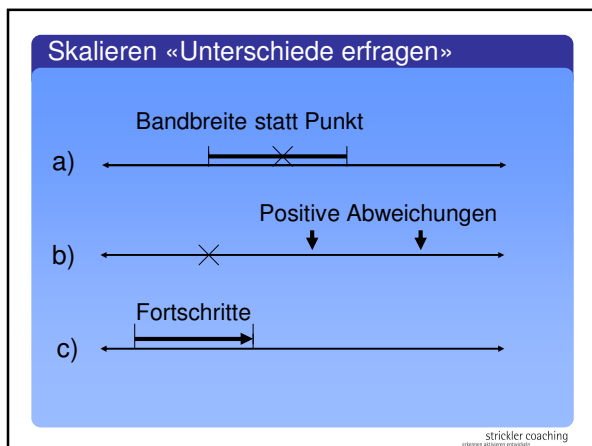
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

Skalieren «Unterschiede erfragen»

**«Unterschiede sind relevanter als absolute Werte.»**

*Matthias Varga von Kibéd*

strickler coaching  
HILFE ZU NEUER ENERGIE

---

---

---


---

---

---

---

---

 **Massnahmen**

- Was vom heutigen Workshop erscheint Ihnen am ehesten und leichtesten umsetzbar?
- Was wäre innerhalb der nächsten 3 Tage ein erstes kleines Zeichen, dass Sie etwas dazu gelernt haben?
- Was noch?

strickler coaching  
HILFE ZU NEUER ENERGIE

---

---

---

---

---

---

---

---

**Jede und Jeder ist einzigartig**

**«Vergleiche nie einen Menschen mit einem anderen, sondern nur jeden mit sich selber.»**

*Johann Heinrich Pestalozzi*

strickler coaching  
HILFE ZU NEUER ENERGIE

---

---

---

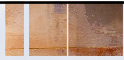
---

---

---

---

---



strickler coaching  
erkenntnis | aktivierung | erkrankung

Viel Spass beim Coachen!

Lust auf mehr ?  
Rufen Sie mich an! 044 687 14 74

SKO  
ASC  
ASQ SKO-RegionNCH 2007

---

---

---

---

---

---

---

---