

Umrechnung Monatslohn in Stundenlohn

Mein vormaliger Arbeitgeber schuldet mir noch die Bezahlung geleisteter Überzeit sowie fünf nicht bezogener Ferientage. Seine Berechnung des Tages- bzw. Stundenlohnes kann ich nicht nachvollziehen. Eckwerte: Grundlohn Fr. 7'000 x 13, garantierte monatliche Provision von Fr. 1'000 und Geschäftsauto, welches auch privat genutzt werden durfte. Wöchentliche Arbeitszeit von 42 Stunden. Für die Berechnung des Tages- und Stundenlohnes sind sämtliche Lohnbestandteil darstellenden Bezüge zu berücksichtigen, somit nebst dem 13. Monatslohn auch die garantierte Provision und die Naturallohn darstellende Berechtigung zur privaten Nutzung des Geschäftsautos. Dafür können Sie einen Zwölftel des Betrages einsetzen, den Sie in Ihrer Steuererklärung dafür einzusetzen haben.

Der Tageslohn ergibt sich durch die Teilung des massgebenden monatlichen Lohnes durch den Faktor 21,75 (= durchschnittliche Arbeitstage im Monat).

Für die Ermittlung des Stundenlohnes ist der Tageslohn durch die normale tägliche Arbeitszeit zu dividieren.

In Ihrem Fall ergibt sich:

Ordentlicher Monatslohn 7'000.00
Anteil 13. Monatslohn (1/12 von 7'000)
583.35

Garantierte Provision 1'000.00
Geschäftswagen (Annahme) + 400.00

Massgebender Lohn 8'983.35

Tageslohn (8'983.35 : 21,75) 413.05

Stundenlohn (413.05 : 8,4) 49.15

Die für die fünf nicht bezogenen Ferientage zu bezahlende Abgeltung beträgt folglich brutto Fr. 2'065.25.

Für die Abgeltung der Überzeit ist der obige Stundenlohn heranzuziehen. Ab der 61. Stunde im Kalenderjahr kommt zwingend ein Zuschlag von 25% hinzu.

Conversion du salaire mensuel en salaire horaire

Mon précédent employeur me doit encore le paiement d'heures supplémentaires ainsi que cinq jours de vacances non pris. Je n'arrive pas à reconstituer son calcul resp. du salaire journalier ou par heure.

Valeurs repères: salaire de base CHF 7'000 x 13, commission mensuelle garantie de CHF 1'000 et voiture de fonction, pouvant aussi être utilisée en privé. Horaire hebdomadaire de 42 heures.

Le calcul du salaire par jour et par heure doit tenir compte de tous les éléments du salaire constituant le traitement, donc outre le 13^e salaire également la commission garantie et le salaire en nature représenté par le droit d'utilisation privée de la voiture de fonction. Pour cette raison, vous pouvez noter un douzième du montant que vous devez indiquer dans votre déclaration d'impôts.

Le salaire journalier est calculé en divisant le salaire mensuel déterminant par un facteur de 21,75 (= moyenne des jours de travail par mois).

Pour déterminer le salaire horaire, le salaire par jour sera divisé par le temps normal de travail par jour.

Dans votre cas, le calcul est le suivant:

Salaire mensuel ordinaire 7'000.00

Part du 13^e salaire (1/12 de 7'000)

583.35

Commission garantie 1'000.00

Voiture de fonction (hypothèse) + 400.00

Salaire déterminant 8'983.35

Salaire journalier (8'983.35 : 21,75): 413.05

Salaire horaire (413.05 : 8,4): 49.15

Pour les cinq jours de vacances non pris, l'indemnité s'élève donc à CHF 2'065.25 brut.

Pour l'indemnité des heures de travail supplémentaires, l'on se basera sur le salaire horaire indiqué ci-dessus. Dès la 61^e heure dans une année civile, s'y ajoute un supplément obligatoire de 25%.