

Resultate Online- Befragung Leadership – The Swiss Way

Befragung November 2018

**#SWISS
LEADERS**
www.swissleaders.org



**Kalaidos
Fachhochschule
Schweiz**

Die Hochschule für Berufstätige.

- Erhebungszeitraum: ab 16. März 2018 bis 12. November 2018
- Teilnehmende (bereinigt): 449
- Grundlage: 125-jähriges Jubiläum der Schweizer Kader Organisation SKO zu «Leadership the Swiss Way».
www.swissleaders.org
- Startpunkt für die Studie waren 24 Interviews mit 24 Führungspersonlichkeiten aus den Bereichen Wirtschaft, Gesellschaft, Politik, Kultur und Sport.
- Umsetzung: Kalaidos Fachhochschule. Kontakt bei Fragen:
stefan.ryf@kalaidos-fh.ch

Zustimmung zu Aussagen aus Leadership-Interviews

Im Folgenden finden Sie einige Aussagen von Führungspersonlichkeiten, die im Rahmen der Portraitserie «Leadership – The Swiss Way» gemacht wurden. Wie sehr stimmen Sie persönlich diesen Aussagen zu?

■ stimme überhaupt nicht zu ■ stimme eher nicht zu ■ teils-teils ■ stimme eher zu ■ stimme voll und ganz zu

"Unternehmen und ihre Führungskräfte müssen in Zukunft den Mitarbeitenden mehr Sinn bieten."

"Man begegnet sich nicht autoritär, sondern gemeinschaftsorientiert und wertschätzend."

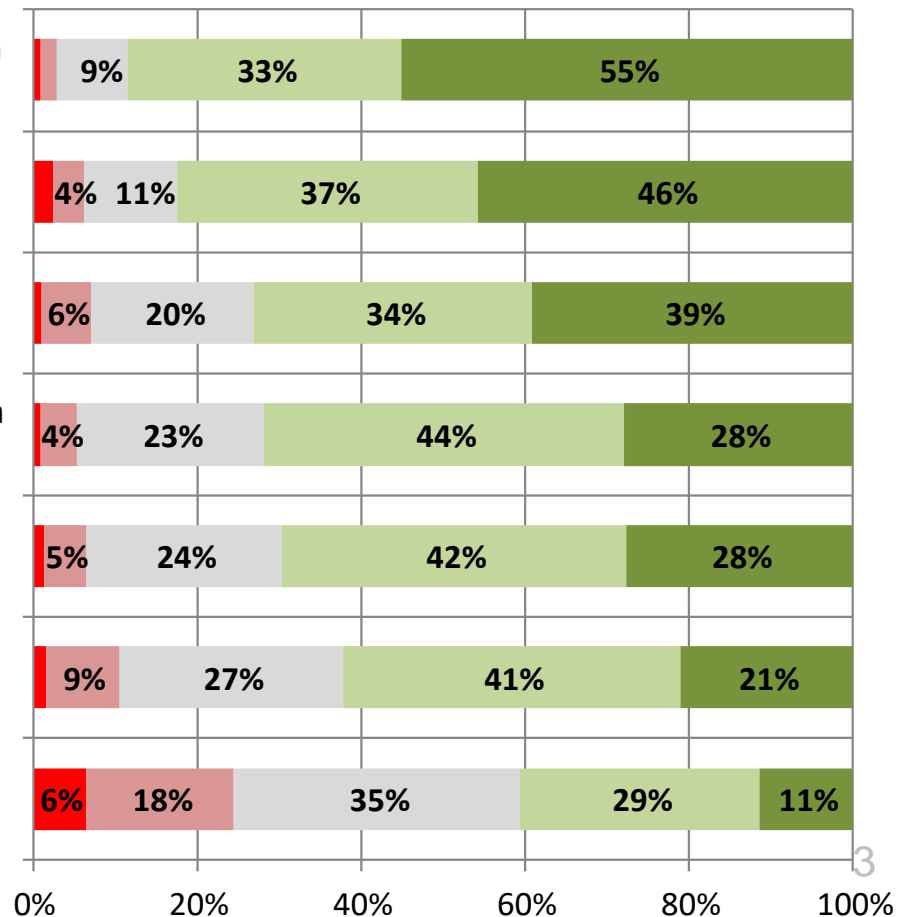
"Es braucht mehr Verantwortung und nicht mehr Führung."

"Ich selber führe nicht nach theoretischem Drehbuch, sondern sehr intuitiv."

"Wir sollten die Leute fördern, die bereit dazu sind, ein Risiko einzugehen."

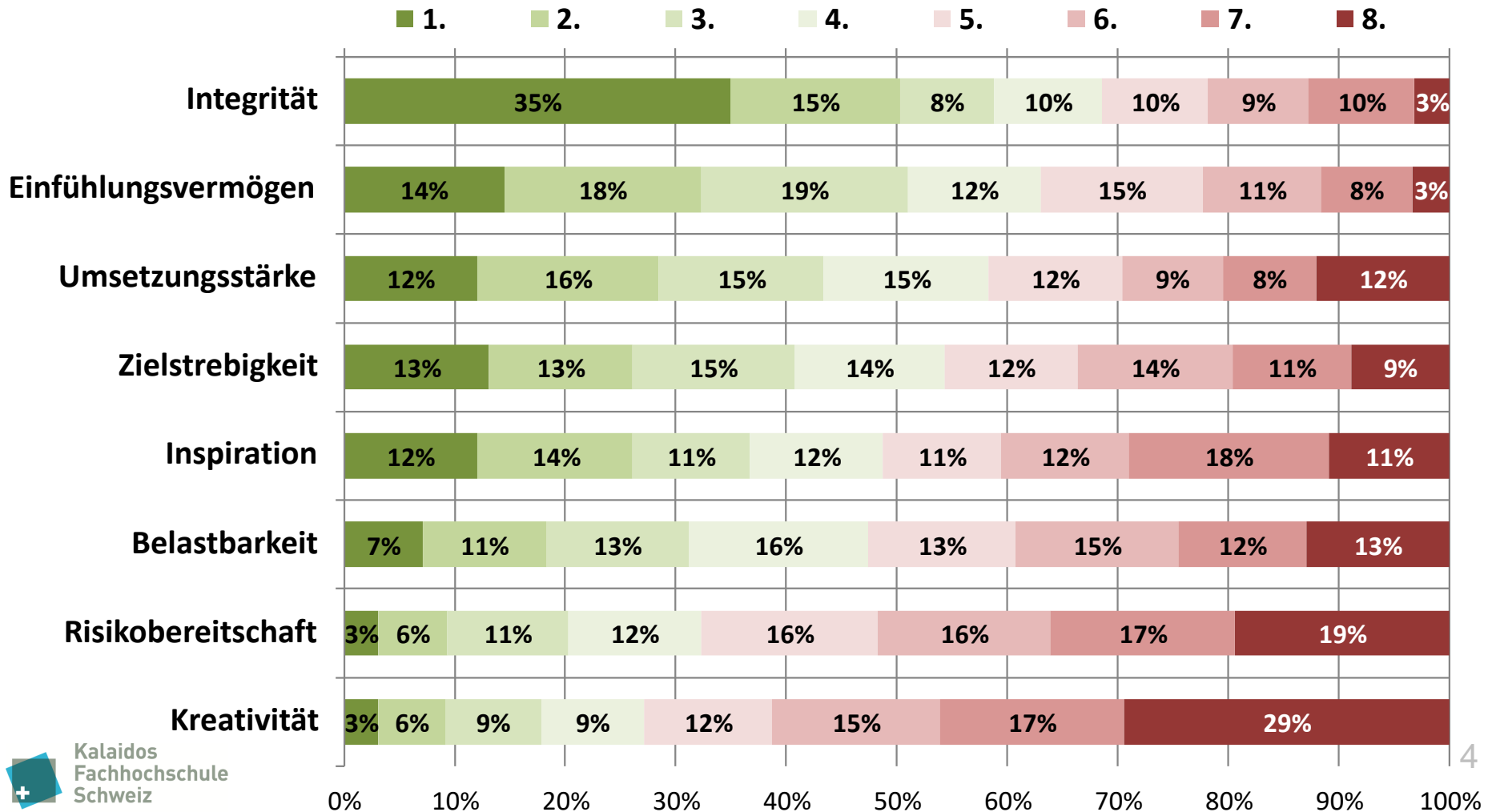
"Traditionelle Werte wie Kollegialprinzip und Konkordanz sind für uns ganz entscheidend auf der Führungsebene."

"Die ganze Digitalisierung ist zu einem gewissen Teil an uns vorbei gegangen und wurde von anderen aufgenommen. Da gibt es sehr viel innovativere Staaten und Gesellschaften."



Wichtigkeit von Führungseigenschaften und -werten

Welche der folgenden Eigenschaften und Werte machen für Sie eine Führungspersönlichkeit aus? Bitte ordnen Sie diese von 1. (=sehr wichtig) bis 8. (=weniger wichtig) an.



Verhaltensausprägungen der Schweizer Führungskultur

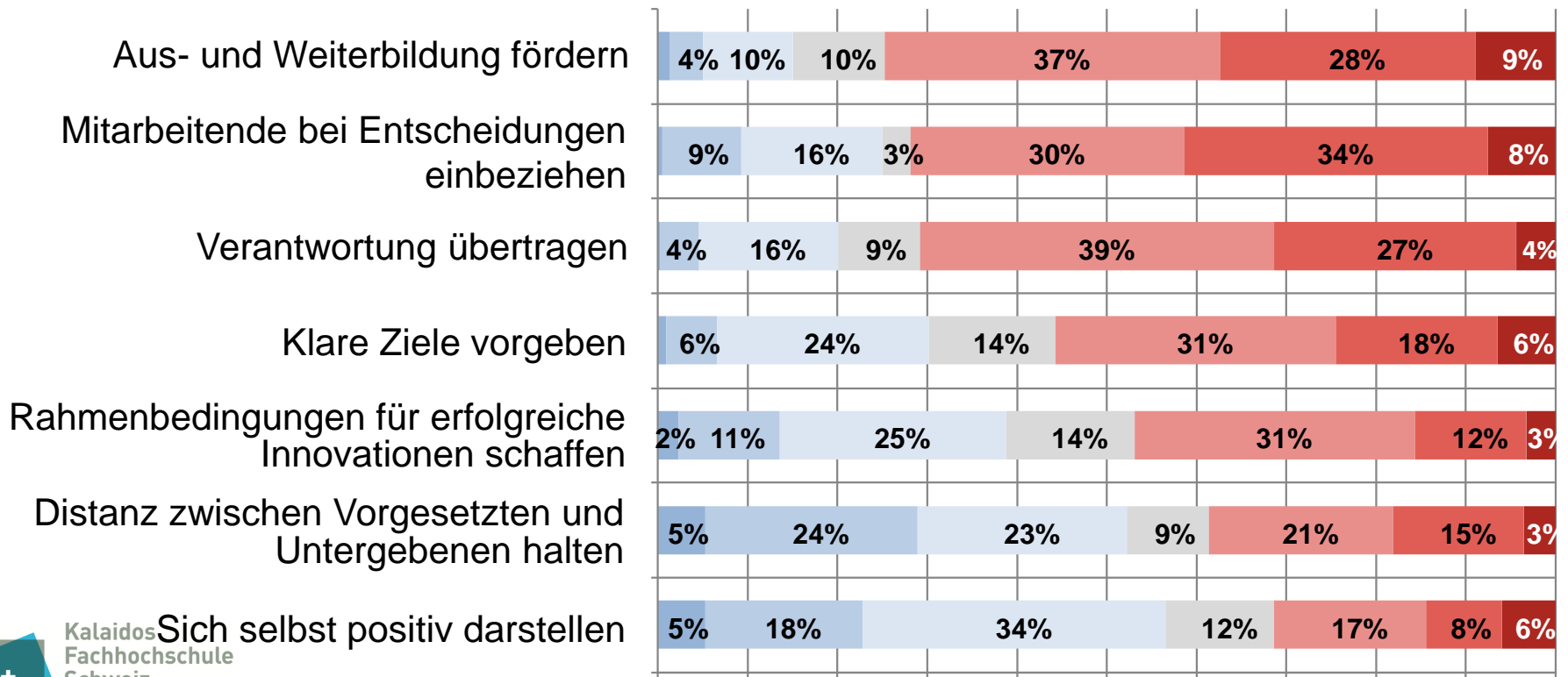
in der CH deutlich weniger ausgeprägt



in der CH deutlich stärker ausgeprägt



weder noch



Typisch Schweizerische Werte bei Führungsaufgaben und Umgang mit MA

Welche der untenstehenden Werte sind typisch, welche untypisch für die Schweiz im Zusammenhang mit Führungsaufgaben und Umgang mit Mitarbeitenden?



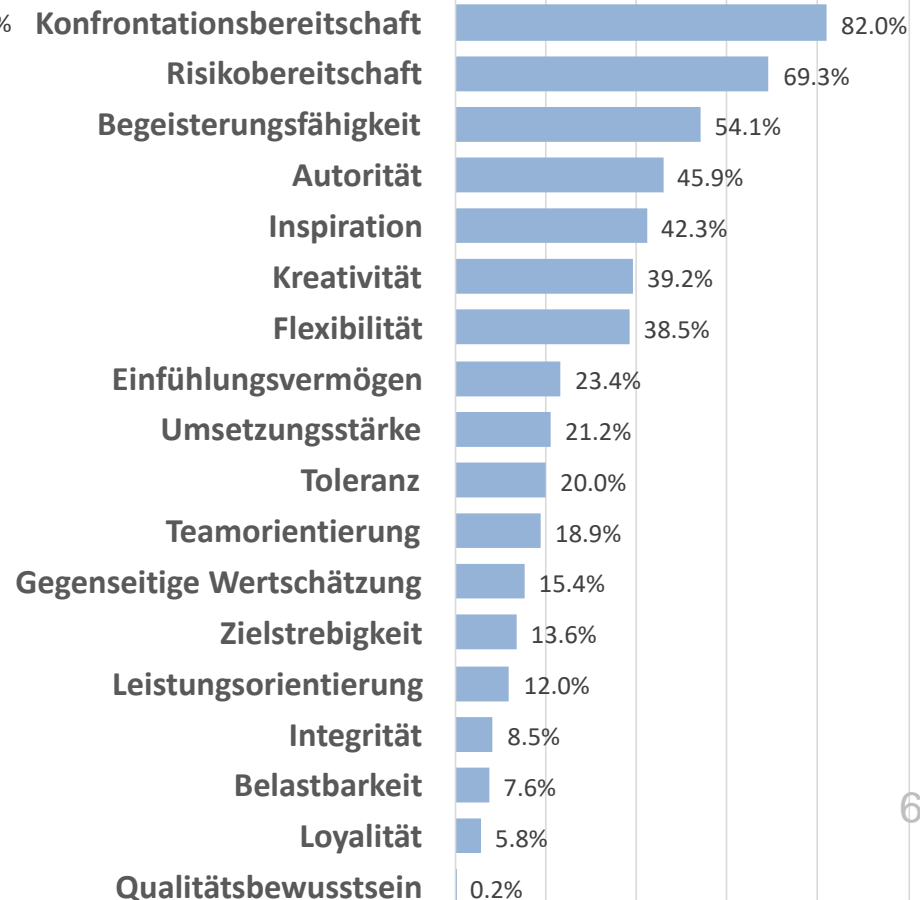
Typisch für die Schweiz

0% 20% 40% 60% 80% 100%



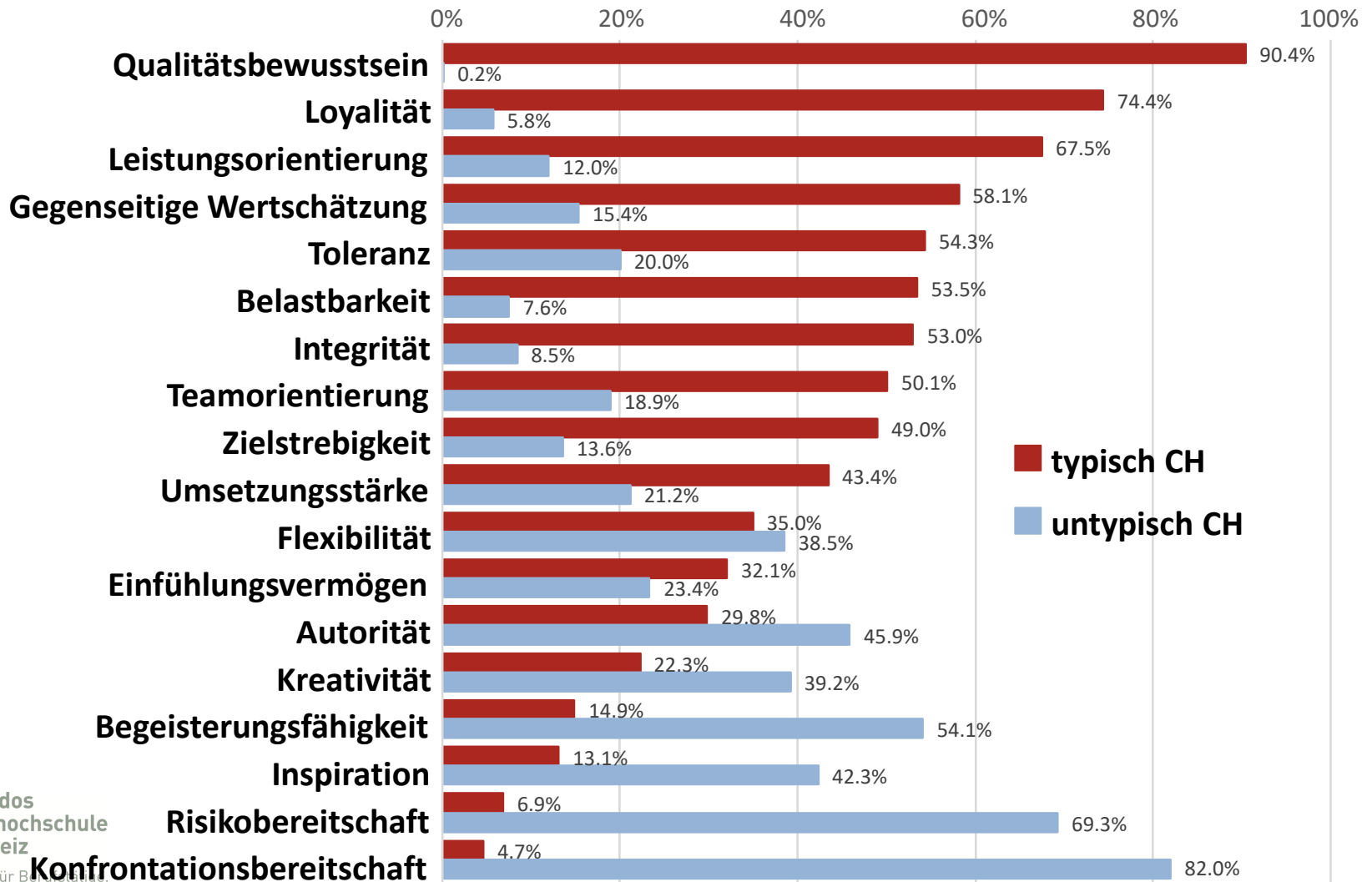
Untypisch für die Schweiz

0% 20% 40% 60% 80% 100%



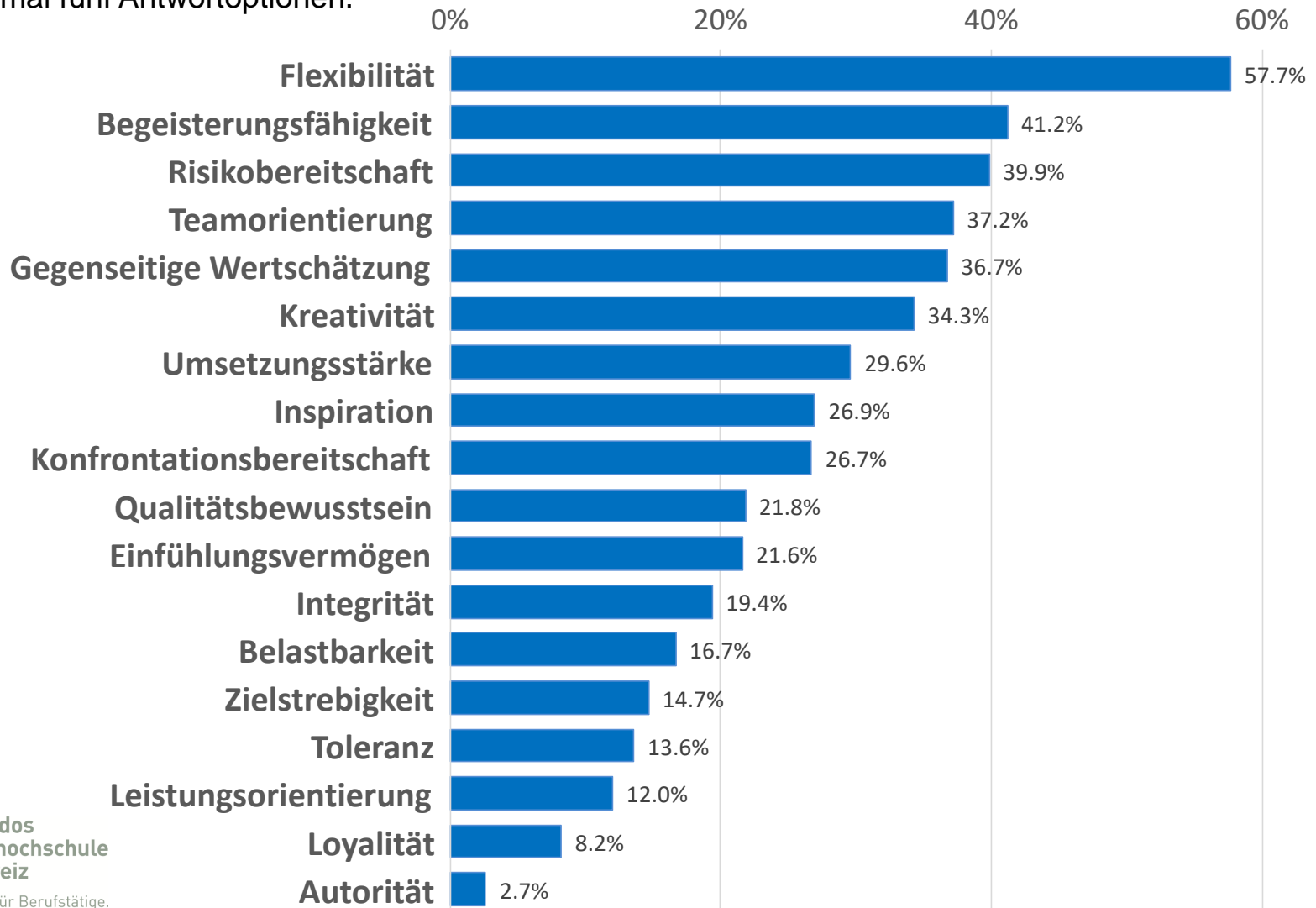
Typisch Schweizerische Werte bei Führungsaufgaben und Umgang mit MA

Welche der untenstehenden Werte sind typisch, welche untypisch für die Schweiz im Zusammenhang mit Führungsaufgaben und Umgang mit Mitarbeitenden?

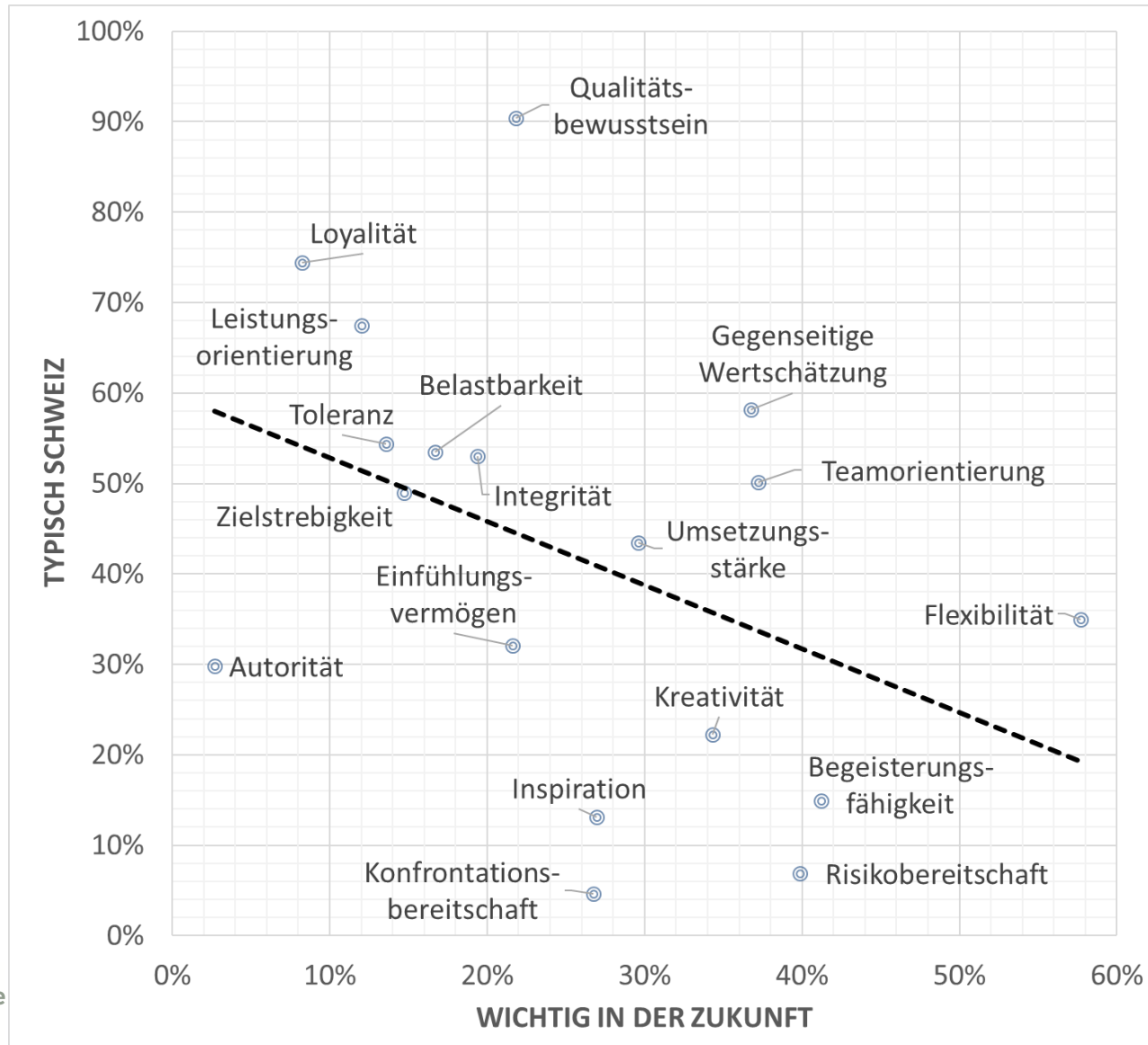


In Zukunft von Schweizer Führungskräften gefragte Eigenschaften

Und was wird für Führungskräfte in der Schweiz Ihrer Meinung nach in Zukunft wichtiger? Wählen Sie eine bis maximal fünf Antwortoptionen.



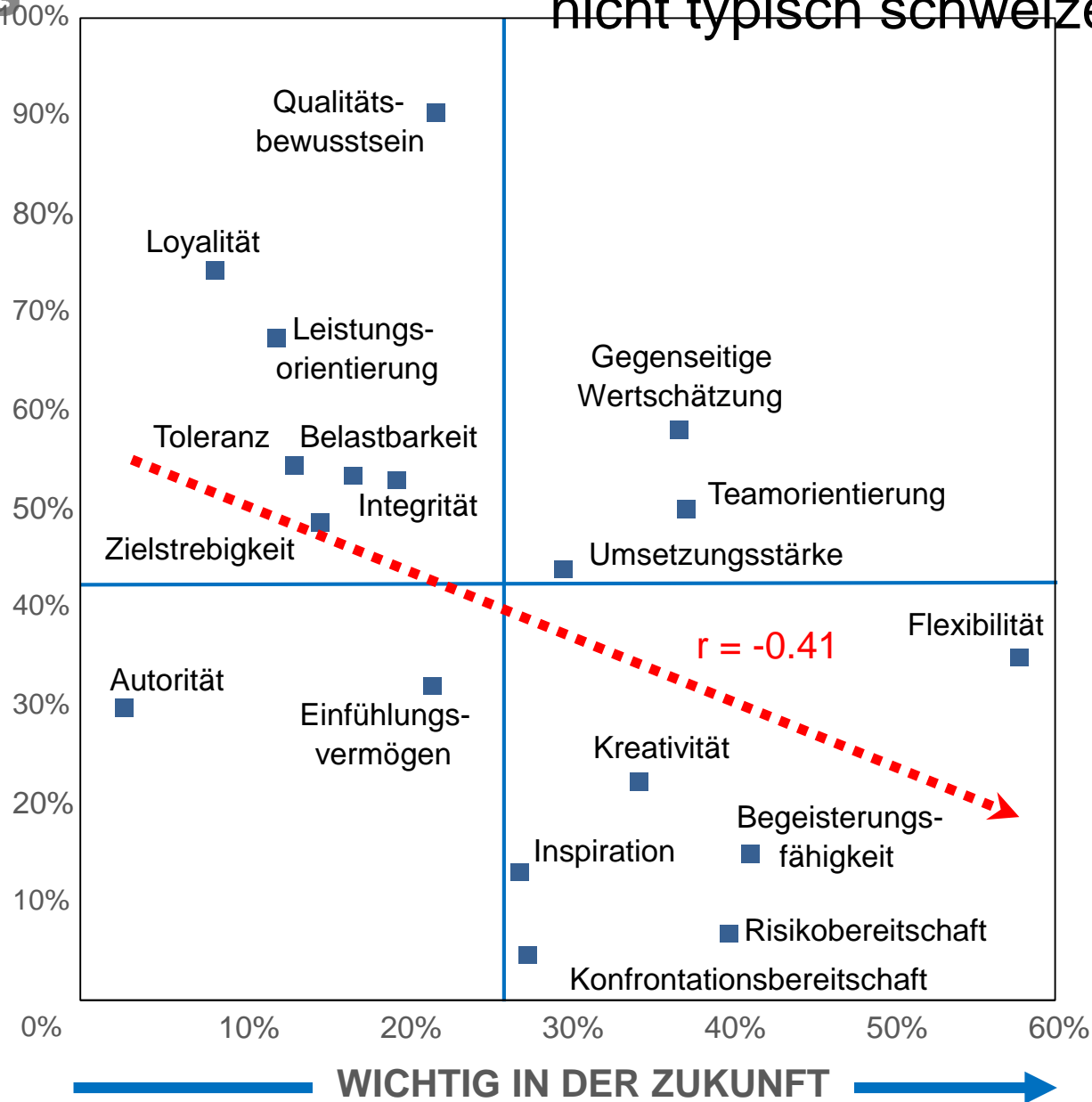
In Zukunft gefragte Eigenschaften sind nicht typisch schweizerisch





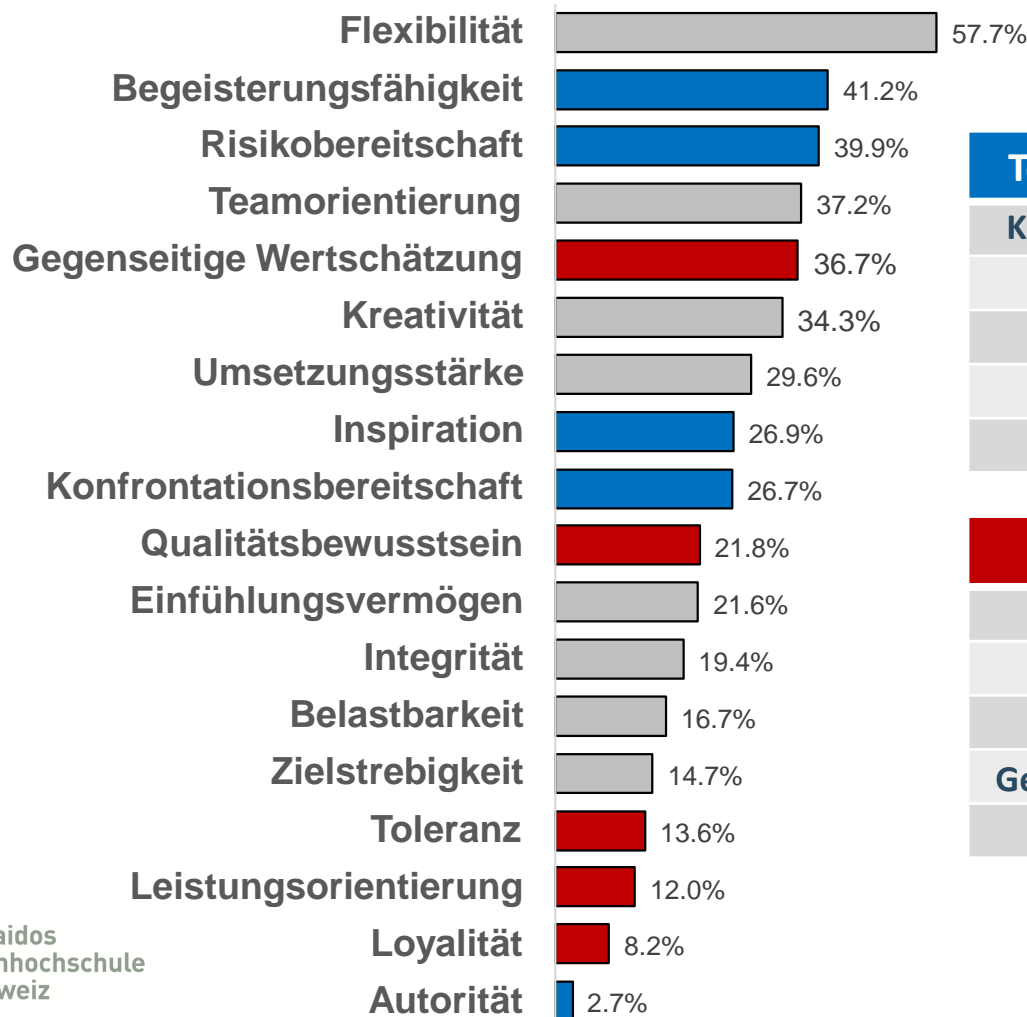
TYPISCH SCHWEIZ

In Zukunft gefragte Eigenschaften sind nicht typisch schweizerisch



In Zukunft von Schweizer Führungskräften gefragte Eigenschaften

Und was wird für Führungskräfte in der Schweiz Ihrer Meinung nach in Zukunft wichtiger? Wählen Sie eine bis maximal fünf Antwortoptionen.



Top 5 untypisch Schweiz

Konfrontationsbereitschaft

Risikobereitschaft

Begeisterungsfähigkeit

Autorität

Inspiration

Top 5 typisch Schweiz

Qualitätsbewusstsein

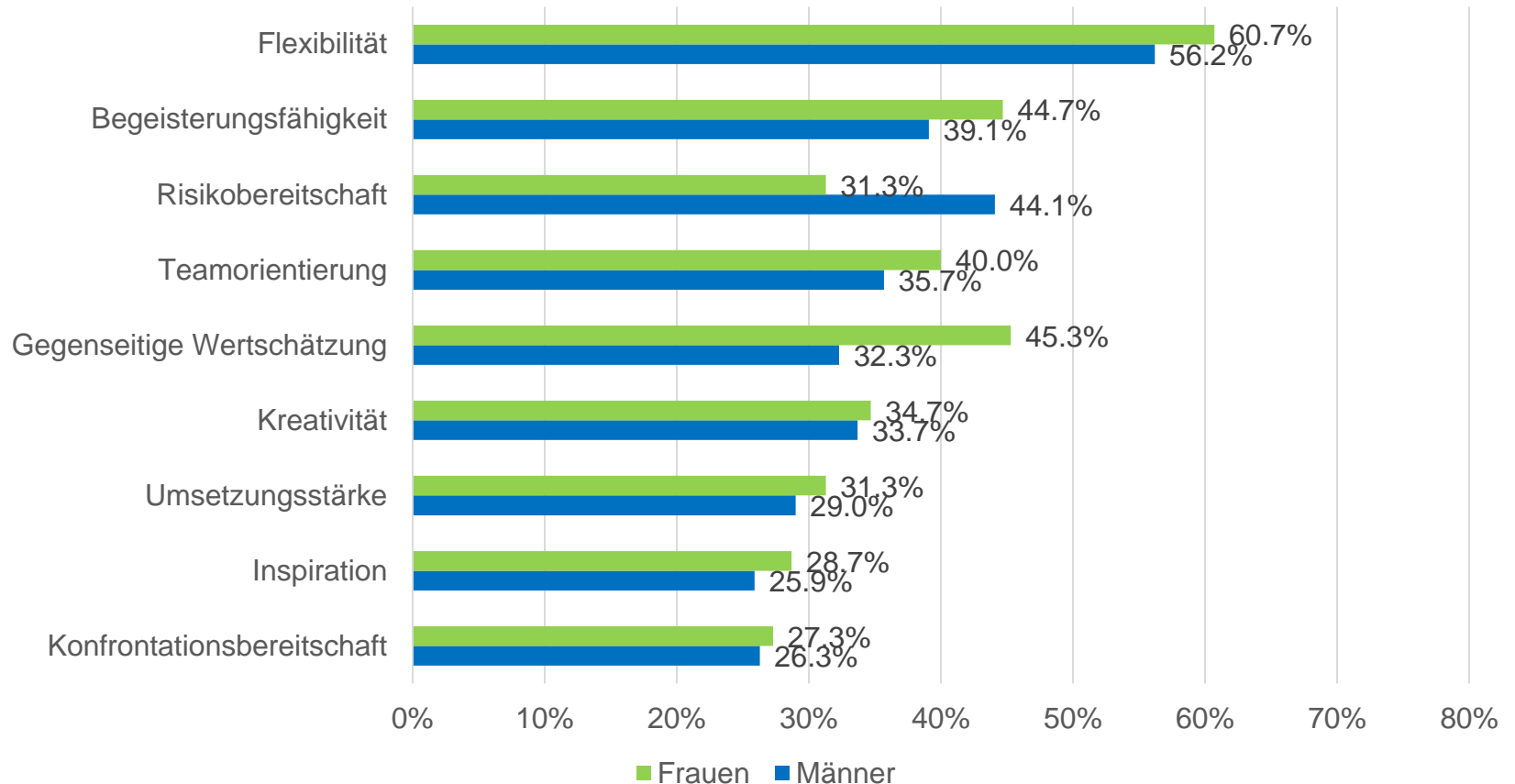
Loyalität

Leistungsorientierung

Gegenseitige Wertschätzung

Toleranz

Einschätzung der Wichtigkeit von Führungswerten in der Zukunft nach Geschlecht



Vielen Dank!



Nächste Veranstaltungen
und Weiterbildungen:

www.sko.ch/veranstaltungen

Bleiben Sie informiert,
folgen Sie uns!

