

**Positions sociopolitiques 2023 - 2026**

Auteur	Comité suisse / J. Eggenberger
Date de publication	Juin 2023
Version	8.0
Etat	En cours de consultation
Classification	A usage interne

## Libération / approbation

Version	Date	Personne/service libérant	Remarques / genre de modification
5.0	Juin 13	AD	Nouvelle version
6.0	Juin 16	AD	Nouvelle version
7.0	Juin 20	AD	Version raccourcie, intitulée nouvellement positions sociopolitiques
8.0	Juin 23	AD	Nouvelle version

Depuis 1893, Swiss Leaders défend les intérêts économiques, politiques et sociétaux des cadres en Suisse. En 2002, elle a pour la première fois pris position sur les questions qui intéressent les dirigeants dans le cadre de la politique sociale au niveau fédéral, ceci pour pouvoir présenter ses demandes et propositions. Les positions sociopolitiques ci-dessous ont été révisées en 2023 afin de les aligner davantage sur les objectifs de développement durable (ODD) et s'appuient, dans la mesure du possible, sur des études scientifiques, des enquêtes et des statistiques. Elles sont régulièrement révisées.

Swiss Leaders accorde ses priorités dans les ODD<sup>1</sup> suivants :

ODD	Positions sociopolitiques	Mise en oeuvre Swiss Leaders
 <p><b>Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde</b></p> <p>Mesures visant à renforcer la résilience, comme par exemple la mise en place de systèmes de sécurité sociale.</p>	<p><b>1 Prévoyance vieillesse sûre et flexible; justice entre générations</b></p> <p>Swiss Leaders s'engage en faveur d'un 1er et d'un 2e pilier sûrs. Il ne doit pas y avoir de discrimination du partage moderne des rôles des parents dans la LPP ni de diminution des prestations de rentes. Swiss Leaders soutient un âge de la retraite général de 65 ans pour les hommes et les femmes et approuve une flexibilisation de l'âge de la retraite. Pour son financement et outre l'augmentation de l'âge de la retraite à 65 ans pour les femmes, Swiss Leaders soutient une hausse de la TVA dans la mesure devenant nécessaire au financement durable de l'AVS.</p> <p>Les taux de conversion et l'intégration des rentiers pour assurer une prévoyance LPP durable doivent être élaborés de manière que l'égalité entre les générations fasse partie des aspirations.</p> <p>Swiss Leaders soutient la réduction de la déduction de coordination. Les assurés aux salaires modestes, dont beaucoup de femmes et de travailleurs à temps partiel, bénéficient d'une meilleure protection sociale contre la vieillesse et l'invalidité.</p> <p>En tant que prévoyance vieillesse importante relevant de la responsabilité de chacun, le 3<sup>e</sup> pilier doit être élargi.</p>	<p>Swiss Leaders s'engage dans le cadre de "la plateforme" pour des interventions correspondantes.</p> <p>Swiss Leaders gère un fonds social qui intervient en cas de difficultés financières des membres.</p>

<sup>1</sup> [17 objectifs de développement durable \(admin.ch\)](https://www.admin.ch)

### 1.1.4 Positions sociopolitiques 2023 - 2025

ODD	Positions sociopolitiques	Mise en oeuvre Swiss Leaders
 <p><b>1 PAS DE PAUVRETÉ</b></p> <p><b>Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde</b></p>	<p><b>2 Davantage de transparence et de loyauté dans le système de rémunération</b></p> <p>Swiss Leaders approuve la rémunération au mérite mais condamne les excès peu nombreux mais extrêmement néfastes à l'image des plus hauts détenteurs de responsabilités.</p> <p>Le passé a démontré que l'auto-régulation ne fonctionne pas, raison pour laquelle Swiss Leaders soutient les règlements légaux destinés à maîtriser les excès.</p> <p>Swiss Leaders revendique l'application rigoureuse du droit constitutionnel du salaire égal à travail égal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'écart salarial entre le salaire le plus bas et le salaire le plus élevé dans l'association est d'environ 1:3.</li> </ul>
 <p><b>3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</b></p> <p><b>Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge</b></p>	<p><b>3 Travail et santé: conditions de travail favorables à la santé</b></p> <p>Swiss Leaders s'engage pour le fait de permettre aux hommes et femmes de disposer d'une grande autodétermination de leur propre santé et de leur donner la possibilité de renforcer leurs ressources individuelles et sociales pour un bien-être global.</p> <p>Les conditions du travail et leurs exigences influencent la santé de manière décisive. Ainsi et face aux exigences et demandes en hausse pour une flexibilisation du travail, les organisations doivent créer des conditions-cadre adéquates et développer des solutions générales pour protéger la santé des travailleurs, pour concevoir des conditions de travail sûres, satisfaisantes et flexibles.</p> <p>Swiss Leaders s'engage en faveur de la modernisation de la loi sur le travail pour les cadres et dirigeants qui disposent d'une autonomie élevée dans l'organisation de leur travail tout en renforçant la protection de la santé. En outre, Swiss Leaders soutient les efforts en vue d'ancrer la promotion de la santé en tant que partie de la culture d'entreprise et qui encouragent le rôle du dirigeant en tant que modèle de comportement face aux ressources et charges.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Engagements, par ex. partenaire de <a href="#">Laboratoire de leadership</a> qui soutient les cadres de petites entreprises du secteur des services sur les sujets de la sécurité et de la santé</li> <li>• Création de livres blancs sur le New Work, télétravail</li> <li>• Service carrière (coaching en matière de santé, etc.)</li> <li>• Participation à la conception et au soutien d'initiatives/motions (p. ex. : droit au télétravail).</li> </ul>

ODD	Positions sociopolitiques	Mise en oeuvre Swiss Leaders
<div data-bbox="235 304 360 421">  </div> <p data-bbox="383 304 611 544"><b>Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie</b></p> <ul data-bbox="235 568 611 759" style="list-style-type: none"> <li>• Accès à une éducation de qualité pour tous et coordination efficace de tous les niveaux d'enseignement</li> <li>• Éliminer les disparités entre les sexes</li> </ul>	<p data-bbox="631 336 1252 360"><b>4 Haute qualification dans le monde du travail</b></p> <p data-bbox="631 373 1473 703">En politique de formation, Swiss Leaders s'engage pour un développement équilibré aussi bien du système de formation professionnelle duale (lier la formation scolaire et la pratique en entreprise) que de la carrière gymnasiale/académique. Le passage entre ces deux systèmes doit être flexible et perméable. La perméabilité doit également être encouragée par la prise en compte des parcours individuels et la reconnaissance des diplômes et certificats étrangers. En tant qu'organisation du monde du travail (OrTra), Swiss Leaders est organe responsable d'Examens professionnels supérieurs et soutient une vaste formation continue durant toute la vie – visant à maintenir une compétitivité durable sur le marché de travail.</p> <p data-bbox="631 727 1473 999">Comprendre son propre rôle de leader dans le travail, la société et la politique est une condition préalable pour parvenir à un développement durable au niveau individuel, organisationnel et sociétal. Le passage d'un leadership "traditionnel" à un leadership "durable" est un processus de changement. Les cadres doivent défendre des valeurs essentielles, développer les compétences nécessaires et assumer la responsabilité du changement. Il est donc important de sensibiliser les cadres à ce rôle et de les aider à acquérir les compétences nécessaires en matière de durabilité.</p>	<ul data-bbox="1503 304 1924 1289" style="list-style-type: none"> <li>• Concept du 4e pilier, EmployAgility, élaboré par SL : <a href="https://www.employagility.ch">Quatrième pilier – die plattform   la plateforme (die-plattform.ch)</a></li> <li>• Swiss Leaders est porteur d'examens professionnels supérieurs dans les domaines qui intéressent Swiss Leaders et ses groupes professionnels.</li> <li>• Swiss Leaders collabore avec des hautes écoles, des universités et des institutions dans les domaines clés du leadership, du développement durable, du New Work, de la diversification et de la santé. Exemples : wecoach, New Leadership (avec l'université de Saint-Gall), projet de recherche Leaders4equality (université de Saint-Gall), Kallidos FH (thèmes de recherche, formations continues), sanu et B Lab dans le domaine de la durabilité, etc.</li> <li>• Lancement de l'initiative Sustainable Leaders, avec charte, baromètre et mise en œuvre d'offres dans le cadre de la Sustainable Leaders Academy.</li> </ul>

### 1.1.4 Positions sociopolitiques 2023 - 2025

ODD	Positions sociopolitiques	Mise en oeuvre Swiss Leaders
 <p><b>Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre fin à toutes les formes de discrimination</li> <li>Promotion du partage des responsabilités dans le ménage et la famille</li> <li>Participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction</li> </ul>	<p><b>5 Concilier vie professionnelle et familiale</b></p> <p>Swiss Leaders désire améliorer la politique de la famille et s'engage pour un paquet de mesures favorables à la famille, tenant compte de la diversité des formes familiales et communautés de vie et permettant aux responsables légaux de faire carrière tout en continuant à se charger de la responsabilité de la famille ou de la partager en partenariat. Font partie des mesures soutenues par Swiss Leaders:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elargissement des possibilités d'accueil externe pour les enfants</li> <li>Uniformisation de la politique scolaire</li> <li>Imposition individuelle</li> <li>Modèles d'horaires de travail flexibles (horaire de travail annuel). De plus, Swiss Leaders demande aux entreprises de créer des possibilités de télétravail pour leurs employés et de régler les conditions en matière de temps de travail et de repos, de santé, d'équipement et de sécurité.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Engagement dans la plateforme, en particulier pour les formes de travail flexibles et l'imposition individuelle.</li> <li>Engagement dans des projets de recherche, par ex. de l'université de St-Gall (Leaders4equality).</li> <li>Secrétariat Swiss Leaders : Introduction de nouvelles formes de travail (home-office, infrastructure, outils de travail identiques, emploi à temps partiel, top-sharing).</li> <li>Association : égalité dans tous les organes et postes de direction (SG, Comité national, secrétariat, comités groupes de base)</li> </ul>

ODD	Positions sociopolitiques	Mise en oeuvre Swiss Leaders
<div data-bbox="241 309 392 454" style="background-color: #800040; color: white; padding: 5px; display: inline-block;"> <b>8</b> TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE           </div> <p data-bbox="412 309 611 544"><b>Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous</b></p> <ul data-bbox="241 571 611 938" style="list-style-type: none"> <li>• Création d'emplois décents, soutenir l'entrepreneuriat, la créativité et l'innovation</li> <li>• Découpler la croissance économique et la destruction de l'environnement</li> <li>• Protéger les droits du travail et garantir des conditions de travail sûres pour tous les travailleurs.</li> </ul>	<p data-bbox="636 336 1234 363"><b>6 Du travail au lieu d'indemnités journalières</b></p> <p data-bbox="636 373 1458 491">Swiss Leaders soutient les approches permettant aux personnes concernées d'acquérir l'indépendance par le travail ou l'occupation et approuve les mesures pour décharger l'assistance sociale par les mesures suivantes:</p> <ul data-bbox="636 517 1458 916" style="list-style-type: none"> <li>• Prévention: Maintien de l'employabilité par des boxenstopps réguliers, des mesures de formation continue et mesures permettant d'entrer dans le monde du travail pour les jeunes adultes à faible niveau de formation scolaire.</li> <li>• Accompagnement professionnel lors de chômage par le diagnostic précoce de l'AI, le processus coordonné entre entreprise et assureur social ainsi que la promotion d'un climat de travail motivant et le soutien social par les supérieurs.</li> <li>• Réinsertion professionnelle: pour les cadres en recherche d'emploi, Swiss Leaders demande des mesures adaptées aux dirigeants dans le domaine des reconversions professionnelles, formations continues et soutien ciblé des chercheurs d'emploi pour trouver du travail.</li> </ul> <p data-bbox="636 948 1155 975"><b>7 Gestion active de l'âge en entreprise</b></p> <p data-bbox="636 984 1458 1257">Les taux de natalité en baisse et l'espérance de vie de plus en plus élevée péjorent continuellement le rapport entre les personnes actives et les bénéficiaires de rentes, entraînant des problèmes de financement de la prévoyance vieillesse. En outre, l'âge plus élevé et la longue expérience n'ont plus aucune valeur lors du recrutement. Selon l'étude de la plateforme, la discrimination liée à l'âge existe toujours en Suisse en matière d'embauche et de développement. Swiss Leaders soutient des mesures destinées à diminuer la discrimination de l'âge et à mieux intégrer les employés plus âgés:</p> <ul data-bbox="636 1283 1458 1329" style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir la compréhension du vieillissement en tant que processus individuel. Le vieillissement est davantage influencé par les</li> </ul>	<ul data-bbox="1503 400 1906 1050" style="list-style-type: none"> <li>• Engagement dans le cadre de la plate-forme</li> <li>• Offre dans le cadre du service de carrière : EmployAgility, coaching (Quickcheck, Boxenstopp, etc.)</li> <li>• Livre blanc sur la gestion des âges de la plate-forme (co-auteur)</li> <li>• Système de mentorat</li> </ul>

### 1.1.4 Positions sociopolitiques 2023 - 2025

	<p>circonstances de vie et de travail ainsi que par les habitudes que par les facteurs génétiques.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conscience et sensibilisation améliorée des dirigeants pour les questions liées à l'âge</li> <li>• Formes et horaires de travail adaptés à l'âge et aux situations de vie</li> <li>• Permettre l'employabilité dans les secteurs réseau, capacité d'apprentissage, collaboration, santé et flexibilité de carrière.</li> </ul>	
<b>ODD</b>	<b>Positions sociopolitiques</b>	<b>Mise en oeuvre Swiss Leaders</b>
 <p><b>Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre</b></p> <p>Faciliter une migration et une mobilité ordonnées, sûres, régulières et responsables des personnes</p>	<p><b>8 Migration</b></p> <p>Swiss Leaders promeut la conscience et la compréhension des différences culturelles ainsi que la capacité des dirigeants à intégrer la multiplicité culturelle.</p> <p>Swiss Leaders soutient l'intégration sociale des dirigeants et spécialistes étrangers, entre autres également par leur offre de prestations.</p> <p>Elle demande aux entreprises de motiver leurs dirigeants et spécialistes étrangers à apporter leur contribution à l'intégration et à apprendre une langue nationale</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Initiative Sustainable Leaders</li> <li>• Promotion du bilinguisme, soutien de la cohésion au sein de la Suisse.</li> </ul>

### 1.1.4 Positions sociopolitiques 2023 - 2025

ODD	Positions sociopolitiques	Mise en oeuvre Swiss Leaders
<div data-bbox="241 309 392 454">  <p><b>12</b> CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES</p> </div> <p><b>Établir des modes de consommation et de production durables</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion durable et utilisation efficace des ressources naturelles</li> <li>• Réduire les déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation</li> <li>• Promouvoir l'information et la sensibilisation au développement durable et à un mode de vie en harmonie avec la nature.</li> </ul>	<p><b>9 Davantage d'éthique et de durabilité dans la direction d'entreprises</b></p> <p>Les membres de Swiss Leaders s'engagent au sein des entreprises et de l'économie pour que des principes contraignants et concrets pour une gestion d'entreprise durable et éthique soient introduits et vécus dans des codes, des modèles, des directives de comportement et des lignes directrices et qu'une responsabilité d'entreprise soit assumée pour le respect de cette directive tout au long de la chaîne de création de valeur.</p> <p>Swiss Leaders s'engage à réduire l'empreinte carbone, la production de déchets et les effets négatifs sur les habitats. Les innovations doivent contribuer activement à résoudre les défis de présent et du futur et appliquer des principes de recyclage et d'écoconception dans le cycle de vie des produits, des services et des infrastructures, ainsi qu'utiliser des matériaux fabriqués de manière durable.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Initiative Sustainable Leaders</li> <li>• Respect des normes : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les manifestations sont généralement organisées dans des lieux desservis par les transports publics.</li> <li>- Préférence pour les lieux qui s'engagent à la durabilité en ce qui concerne les déchets alimentaires et l'utilisation de produits locaux/régionaux.</li> <li>- Respect des circuits courts dans la politique d'achat.</li> </ul> </li> <li>• Réduire la quantité de déchets produits par le bureau en les évitant, les réduisant et les recyclant.</li> <li>• Choix de partenaires et de prestataires qui soutiennent les principes du développement durable et signent la charte des leaders du développement durable.</li> <li>• Intégration de critères de durabilité dans la stratégie immobilière</li> </ul>

### 1.1.4 Positions sociopolitiques 2023 - 2025

ODD	Positions sociopolitiques	Mise en oeuvre Swiss Leaders
<div data-bbox="241 309 392 453">  </div> <p data-bbox="414 304 584 453"><b>Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins du développement durable</b></p> <ul data-bbox="241 539 607 810" style="list-style-type: none"> <li>• Réduire considérablement la corruption et les pots-de-vin sous toutes leurs formes</li> <li>• Veiller à ce que la prise de décision à tous les niveaux soit axée sur les besoins, inclusive, participative et représentative.</li> </ul>	<p data-bbox="638 336 1288 363"><b>10 Protection des collaborateurs (whistleblowers)</b></p> <p data-bbox="638 371 1456 491">La protection des collaborateurs qui révèlent des irrégularités et des processus illégaux est insuffisante. C'est pourquoi Swiss Leaders salue les mesures visant à protéger les employés qui signalent des irrégularités sur leur lieu de travail.</p> <p data-bbox="638 528 1243 555"><b>11 Renforcer la confiance dans les institutions</b></p> <p data-bbox="638 563 1467 927">Si la société suisse veut continuer à avoir du succès à l'avenir, il est plus que jamais nécessaire, au vu des inégalités croissantes et des tendances antidémocratiques dans d'autres régimes, de développer une large compréhension de ce qui lie la Suisse et de ce qui doit la lier à l'avenir. Les points de départ sont la démocratie directe, l'ouverture, le système de milice, les compétences linguistiques et un système équilibré mais flexible entre l'intégration et le fédéralisme. Swiss Leaders soutient la reconnaissance de ce contexte global, la transmission du respect, de l'estime ainsi que la volonté de créer de la transparence, de réunir différentes perspectives et d'assumer des responsabilités pour la société suisse. C'est la seule manière de promouvoir la confiance dans les institutions - le moteur de l'économie.</p>	<p data-bbox="1503 352 1921 379">Service juridique pour les membres</p> <p data-bbox="1503 539 1921 719">Promotion du système de milice par la certification des compétences de direction des fonctions de milice (armée, conseils communaux, sapeurs-pompiers à partir de 2023).</p>